

# LE START-UP E IL DIRITTO DEL LAVORO

Spunti per dipendenti che intendono avviare un'attività d'impresa

Camera di Commercio di Bolzano

24 maggio 2024



Avv. Roberto Scandamarro



Avv. Simon De Zordo



# NORME, CONTRATTI, GIURISPRUDENZA E PRASSI

## FACCIAMO CHIAREZZA... (PARTE I)

- ✓ Dipendente pubblico o privato: limiti e possibilità per chi vuole fondare una start-up
- ✓ Professori universitari e ricercatori: un regime speciale
- ✓ Quanti e quali contributi previdenziali deve versare il lavoratore fondatore di start-up
- ✓ Casistica



# NORME, CONTRATTI, GIURISPRUDENZA E PRASSI

## FACCIAMO CHIAREZZA... (PARTE II)

- ✓ Alternative tra *start-up*, *spin-off*, *franchising* ed acquisizioni anche transfrontaliere
- ✓ Criteri guida per la scelta della forma giuridica
- ✓ Distribuzione dei ruoli (socio / amministratore / partner / collaboratore) e prevenzione dei conflitti
- ✓ Concorrenza sleale, tutela del *know-how* e titoli abilitativi



# MA PRIMA CI PRESENTIAMO



Avv. Roberto Scandamarro

Senior Associate presso lo Studio legale Loyce Legal

Mi occupo di diritto del lavoro in tutte le sue sfaccettature e connessioni anche con il diritto penale e con la normativa privacy. Assisto gli imprenditori tanto nella fase stragiudiziale quanto in quella giudiziale, prestando sempre grande attenzione al rapporto con i lavoratori.





Avv. Simon De Zordo

Senior Associate presso lo Studio legale Loyce Legal

Mi occupo di diritto societario ed operazioni straordinarie, della pianificazione della successione ereditaria e d'impresa nonché di appalti pubblici.

Presto consulenza ed assisto imprese sia in sede giudiziale che stragiudiziale, con *focus* sui settori dell'energia e dell'ambiente.



## RIFERIMENTI NORMATIVI (PARTE I)

- ▶ **Articoli 2104 e 2105 del codice civile**
- ▶ **Articolo 53 D.Lgs. n. 165/2001**
- ▶ **Articolo 6, comma 9, l. n. 240/2010 e D.M. n. 168/2011**
- ▶ **Articolo 1, comma 208, l. n. 662/1996 e articolo 12, comma 11, D.L. n. 78/2010**

# LIMITI E OPPORTUNITÀ

## A) Per il dipendente privato

- ▶ Obbligo di diligenza e fedeltà nei confronti del datore di lavoro;
- ▶ Limitazioni contrattuali e patto di non concorrenza
- ✓ Discussione termini contrattuali
- ✓ Autorizzazione del datore di lavoro
- ✓ Svolgimento attività non in concorrenza



# LIMITI E OPPORTUNITÀ

## **B) Per il dipendente pubblico**

- ▶ Limiti di legge per dipendenti con contratti di lavoro a tempo pieno e parziale
- ✓ Autorizzazione dell'Amministrazione
- ✓ Eccezioni per i dipendenti con contratto a tempo parziale non superiore al 50%

## **C) Per professori universitari e ricercatori**

- Spin off o start up universitari



# QUANTI E QUALI CONTRIBUTI DEVE VERSARE IL LAVORATORE FONDATORE DI START UP?

Nell'ordinamento italiano vige il principio della prevalenza.

Cosa vuol dire?

L'obbligo di iscrizione alla Gestione Commercianti e Artigiani sorge nei confronti dei soci di società a responsabilità limitata esclusivamente qualora questi partecipino al lavoro dell'azienda con carattere di abitualità e prevalenza.



# CASISTICA

La sola partecipazione a società di capitali, non accompagnata dalla relativa iscrizione contributiva da parte del socio e senza che emerga lo svolgimento di attività prevalente ed abituale all' interno dell'azienda, non fa sorgere l'obbligo di iscrizione alla gestione commercianti.

Un lavoratore dipendente a tempo pieno di altra società non è quindi tenuto ad iscriversi alla gestione commercianti.

# ALCUNI MODELLI PER DIVENTARE IMPRENDITORE

## (PARTE II)

- ▶ **Start-up**: una delle diverse forme per avviare *ex novo* un'impresa
- ▶ **Spin-off**: creare plusvalore con risorse e capacità di imprese avviate
- ▶ **Franchising**: beneficiare di una strategia imprenditoriale diffusa
- ▶ **Acquisizioni** anche transfrontaliere: subentrare in realtà esistenti



# QUALE FORMA GIURIDICA SCEGLIERE?

- ▶ Criteri-guida per la scelta della forma giuridica
- ✓ Principio generale di libertà delle forme (eccezione: attività riservate)
- ✓ Responsabilità patrimoniale
- ✓ Possibilità di coinvolgimento di altri partner
- ✓ Circolazione delle partecipazioni e strumenti finanziari
- ✓ Spese di costituzione e di gestione
- ✓ Aspetti fiscali
- ✓ Riservatezza



# L'IMPORTANZA DELLA CORRETTA DISTRIBUZIONE DEI RUOLI

- ▶ **Socio** con partecipazione ai risultati economici dell'impresa
- ▶ **Amministratore** con potere gestorio sull'attività d'impresa
- ▶ **Partner** commerciale ovvero fornitore, anche di tecnologia
- ▶ **Collaboratore** in qualità di libero professionista o lavoratore dipendente
- ▶ Verifica di titoli abilitativi



# ALCUNI ASPETTI DI INTERFERENZA TRA I RUOLI

- ▶ **Prevenzione dei conflitti**
- ▶ **Concorrenza sleale** quale limite alla libertà di iniziativa economica privata
- ▶ Tutela del ***know-how*** quale risorsa



# Wesentliche Aspekte I

- ▶ Der private Arbeitnehmer: Beachtung der vertraglichen und gesetzlichen Schranken (Treuepflicht zum Arbeitgeber und zusätzliche vertragliche Wettbewerbsverbote oder -beschränkungen).
- ▶ Der öffentlich Bedienstete: Einholung der Ermächtigung des Arbeitgebers (Ausnahmen für Teilzeitbeschäftigte) und Sonderformen der Start-up und der Spin-off im Universitätsbereich.
- ▶ Die Verpflichtung von Gesellschaftern einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) zur Eintragung für die Einzahlung der Sozialfürsorge- und Pensionsbeiträge besteht im Falle einer regelmäßigen und vor allem überwiegenden Beteiligung an der Tätigkeit der Gesellschaft.

## Wesentliche Aspekte II

- ▶ Für die Gründung eines Unternehmens stehen verschiedene Modelle zur Verfügung: Von der Start-Up-Gesellschaft über die Beteiligung an einer ausgegründeten Gesellschaft (Spin-Off) oder des Erwerbs von Geschäftsanteilen bestehender Gesellschaften bis hin zum *Franchising*.
- ▶ Wesentliche Aspekte für die Wahl der Rechtsform: Haftung, Möglichkeiten zur Einbindung von Geschäftspartnern, Übertragbarkeit von Beteiligungen, Zugang zu Finanzierungsformen, Gründungs- und Betriebskosten, steuerliche Überlegungen und Diskretion.
- ▶ Mögliche Rechtsformen: Einzelunternehmer, Freiberufler, Personen- oder Kapitalgesellschaft, Genossenschaft, Konsortium. Achtung auf die Notwendigkeit bestimmter Ermächtigungen.



## Wesentliche Aspekte III

- ▶ Die Rollenverteilung ist von wesentlicher Bedeutung: Gesellschafter, Verwalter, Geschäftspartner oder Lieferant, freiberufliche Zusammenarbeit oder Einstellung als Mitarbeiter.
- ▶ Aus der Doppelrolle ergeben sich besondere Herausforderungen: Vertragliche Vorbeugung von Konflikten mit dem Arbeitgeber und Geschäftspartnern, erhöhtes Risiko für Vorwürfe von unlauterem Wettbewerb, Notwendigkeit des Schutzes des Fachwissens (*know-how*).

LE VOSTRE DOMANDE

IHRE FRAGEN



Grazie a tutti per la partecipazione!

Per qualsiasi domanda e/o richiesta di chiarimenti non esitate a contattarci!

**Studio legale Loyce Legal**

Bolzano, via Cassa di Risparmio nn. 3-4

Milano, via San Damiano n. 4

Brunico , Passeggiata Groß Gerau n. 6/C

[bolzano@loyce.it](mailto:bolzano@loyce.it) - [brunico@loyce.it](mailto:brunico@loyce.it) - [milano@loyce.it](mailto:milano@loyce.it)

Tel.: 0471-282223

**Avv. RA Simon De Zordo**

[simon.dezordo@loyce.it](mailto:simon.dezordo@loyce.it)

**Avv. RA Roberto Scandamarro**

[roberto.scandamarro@loyce.it](mailto:roberto.scandamarro@loyce.it)

