

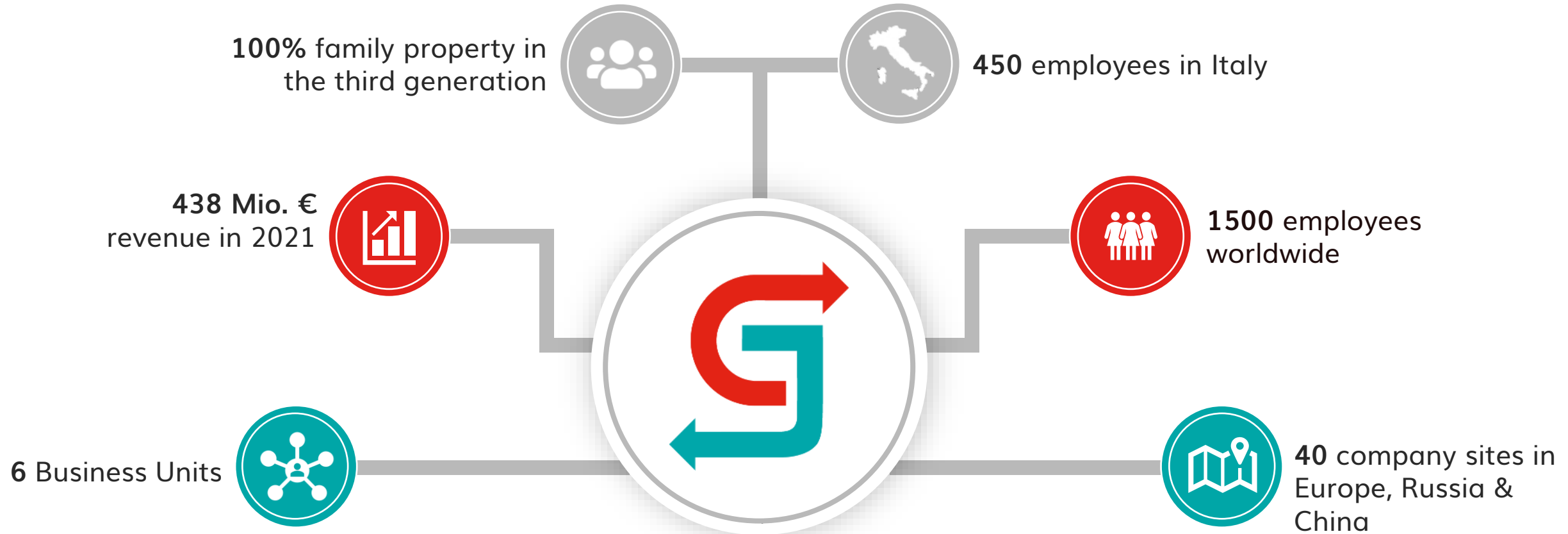
**We
move
mountains**





Combining
experience and
innovation
since 1936

Gruber Logistics at a glance



The new reality of our working world

THE GLOBAL
WORKFORCE CRISIS
\$10 TRILLION AT RISK

Servizio | Occupazione



Lavoro, sempre più carenza di profili sul mercato: mancano medici, farmacisti e biologi

La ricerca dei Consulenti del lavoro: quasi 1,5 milioni a rischio irreperibilità nei prossimi 4 anni

FACHKRÄFTEMANGEL

Kaum Köche, keine Kellner: Wie Restaurants trotz Personalnot überleben

Nach zwei Jahren Pandemie braucht die Gastronomie neue Konzepte: Von selbst zapfenden Gästen, Burgern per Touchscreen und neuem Stolz auf exzellenten



ARBEITSMARKT

1,7 Millionen offene Stellen: Die Bundesregierung will Einwanderung für Fachkräfte erleichtern

Das geltende Gesetz gilt Experten noch als zu restriktiv. Deshalb will die Bundesregierung nun ausländische Arbeitskräfte aus dem Weg

22.07.2022

Von Dietmar Neuerer, Julian Olk und Frank Specht

20.07.2022



IL PUBBLICO IMPIEGO

Pa, manca un terzo del personale statale: dirigenti e funzionari i più ricercati

di Massimiliano Jattoni Dall'Asén



Fachkräftemangel

Staat a.D.

In Bund, Ländern und Gemeinden fehlen Hunderttausende Mitarbeiter - bei der Polizei, an Gerichten, in Krankenhäusern, Kitas, Schulen und Verwaltung. Das hat Folgen für die Demokratie, aber auch für das Gras am Straßenrand.

Von Rainer Stadler



Servizio | Occupazione in autunno



Lavoro: 1,2 milioni di posti da coprire subito, ma pochi i profi

Nuovi ingressi in crescita sul 2020 e in parte sul 2019. R d'istruzione più bassi. Grande mobilità in tutti i settori

di Serena Uccello

1 settembre 2021



Internationale Handwerksmesse München

"Wir bekommen teilweise gar keine Bewerbungen"

Dem deutschen Handwerk fehlen rund 250 000 Fachkräfte. Eine Messe in München versucht gerade, den dringend benötigten Nachwuchs anzulocken. Es gibt viel zu bestaunen in den Hallen.

Von Melanie Strobl

The new reality of our working world...

... and this is only the beginning. Over the next years, we expect



Fewer people on the labour market



Shift in necessary skill sets



Different social trends & expectations in life



The new reality for us

More Turnover & less life long employees

A more diverse workforce in terms of age groups, gender, cultural background,...

More internal (re-)training to meet the skills mismatch

Proactive employee well-being management & new working models

From an Employer to a Candidate-Driven Market





Employer
Branding

Aufbau Arbeitgebermarke

Unsere Stärken



Unsere Wettbewerber



Unsere Zielgruppe



Unsere Botschaft



Unser Auftritt

Wer bin ich?
Was macht mich zu einem begehrten Arbeitgeber?

Was macht mich besonders im Vergleich zu anderen?

Wer passt zu mir? Welche Bewerber möchte ich für mein Unternehmen gewinnen?

Was verspreche ich? Welche zentrale Kernaussage bringt meinen Charakter auf den Punkt?

Wie transportiere ich meine Botschaft inhaltlich, sprachlich und grafisch auf welchen Kanälen?



Kommunikation auf allen Kanälen


GRUBER Logistics
14.678 Followerinnen
2 Wochen · 🌐

From the very beginning our employees have been the driving force in reaching together the challenging targets we have set for ourselves.

When we asked them to paint a truck tarpaulin together, they blew us away with their creative ideas, facing the challenge ahead in the only possible way: as a team, and with the same determination with which we approach the daily goal that has been with us since our founding - to make our customers' lives easier.

All works are amazing but we have selected the best six ones that will be shared in the next weeks.

#gruber #gruberlogistics #wemovemountainstogether



Alessandra Zecca und 65 weitere Personen
6 Shares

👍 Gefällt mir 💬 Kommentar

GRUBER Logistics
6. September um 16:00 · 🌐

"We are not here to undergo changes. We are here to make them happen."

Delvidas Narbutaitis
Branch Manager Vilnius

We asked our employees to paint a truck tarpaulin together, they blew us away with their creative ideas. We have selected some of them that will be published in the following weeks. Enjoy!

#gruber #gruberlogistics #wemovemountainstogether #truck #trucktarpaulin #teamttime #creativetime #becreative #ideas



17

👍 Gefällt mir 💬 Kommentieren ➦ Teilen

👤 Kommentieren ...

GRUBER LOGISTICS UBER UNS DIENSTLEISTUNGEN GESCHÄFTSSEGMENTE JOBS & KARRIERE FRÄCHTER KONTAKT NEWS MyDesk Login

Wir sind GRUBER Logistics
Das Herz des Unternehmens

Unsere Mitarbeiter sind der Motor, der uns antreibt, immer anspruchsvollere Ziele zu erreichen. Wir sind davon überzeugt, dass der Erfolg unserer Mitarbeiter als Menschen und als Fachkräfte für die Zukunft des Unternehmens wesentlich ist. Aus diesem Grund bieten wir allen Mitarbeitern den Raum, den sie brauchen, um sich weiterzuentwickeln. Wir begleiten sie Schritt für Schritt mit kontinuierlichen Weiterbildungsmaßnahmen, damit sie zusammen mit dem Unternehmen wachsen können. Dies hat zur Entwicklung



Personalmarketing

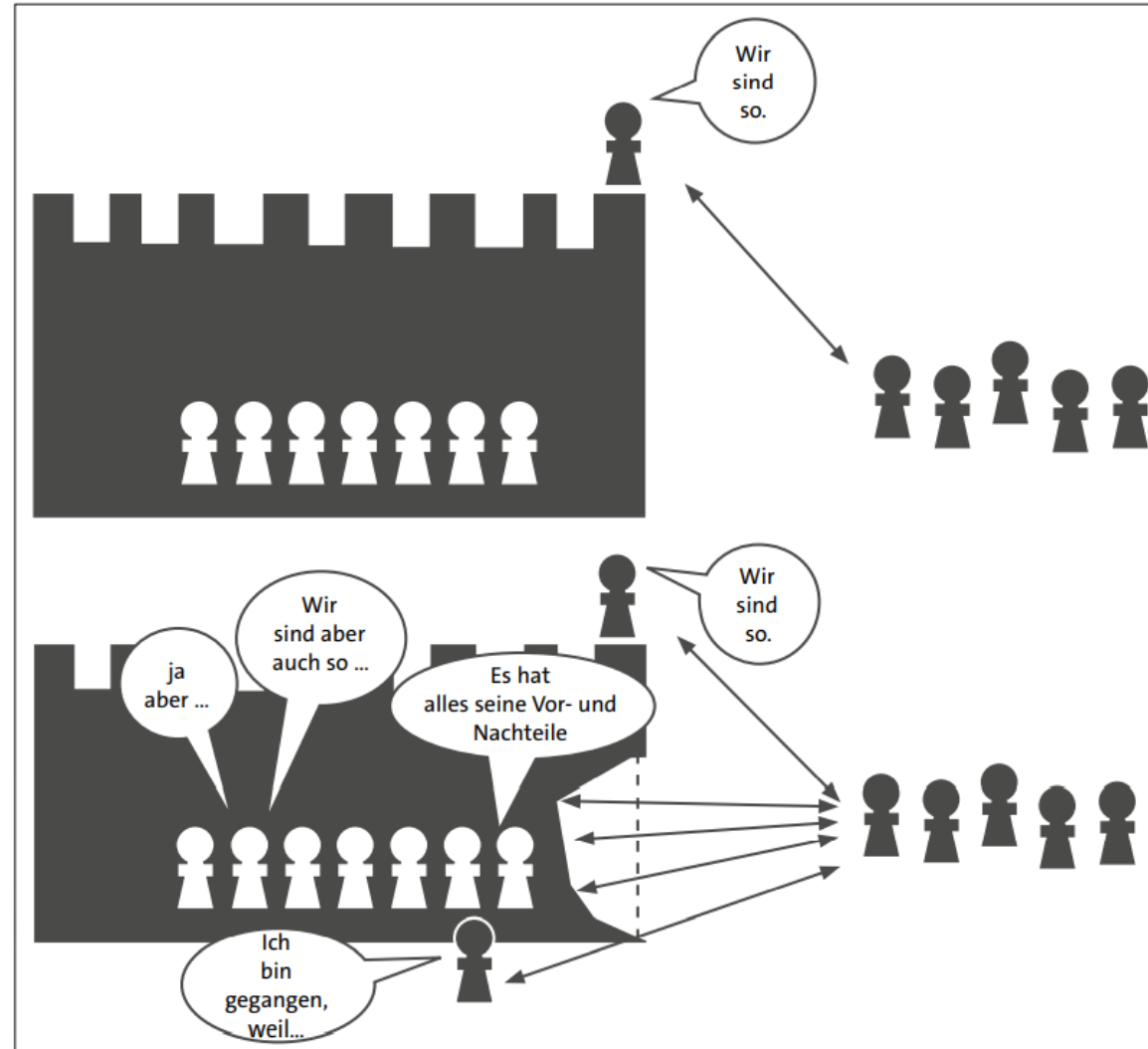


Abb. 37 Personalmarketing früher und heute – Verlust der Informationshoheit
(aus EGER/EICHSTÄDT 2013, S. 114)



Aufmerksamkeit erregen

 **Gruber Logistics Recruiting** Sponsored · 

Job opportunities - GRUBER Logistics S. P. A.



GRUBER-LOGISTICS.COM
Job opportunities - GRUBER Logistics S.p.A. [APPLY NOW](#)

 Like  Comment  Share



Formulierung Stellenanzeige

Kein Unterschied zu Print

Klar und aussagekräftig

Sich in die Bewerber hinein versetzen, ihre Perspektive einnehmen

„Männliche“ und „weibliche“ Anzeigen



DIE PERSONALABTEILUNG



**WENN SICH JEMAND ÜBER
DIE STELLENANZEIGE BEWIRBT**



0:09



Stellenanzeige
vs.
Direktansprache

südtirolerjobs.it

LinkedIn

MONSTER

KARRIERE
Südtirol

XING

StepStone

indeed

joobz.it

ejobBörse
Die Südtiroler Jobbörse

RECRUITING
RECRUITAINMENT
ENTERTAINMENT



Die Bewerbung ist da - Recruiter als Verkäufer

- Rasche, professionelle, freundliche Rückmeldung (auch bei Ablehnung der Bewerbung)
- Kurzfristiger Terminvorschlag für Vorstellungsgespräch
- Zeitliche Flexibilität für Termin
- Im Gespräch: Wertschätzende Haltung, transparente und klare Erklärung Ablauf Bewerbungsprozess, gute Vorstellung des Unternehmens
- Übereinstimmung mit Unternehmenskultur?



Zukunftstrends

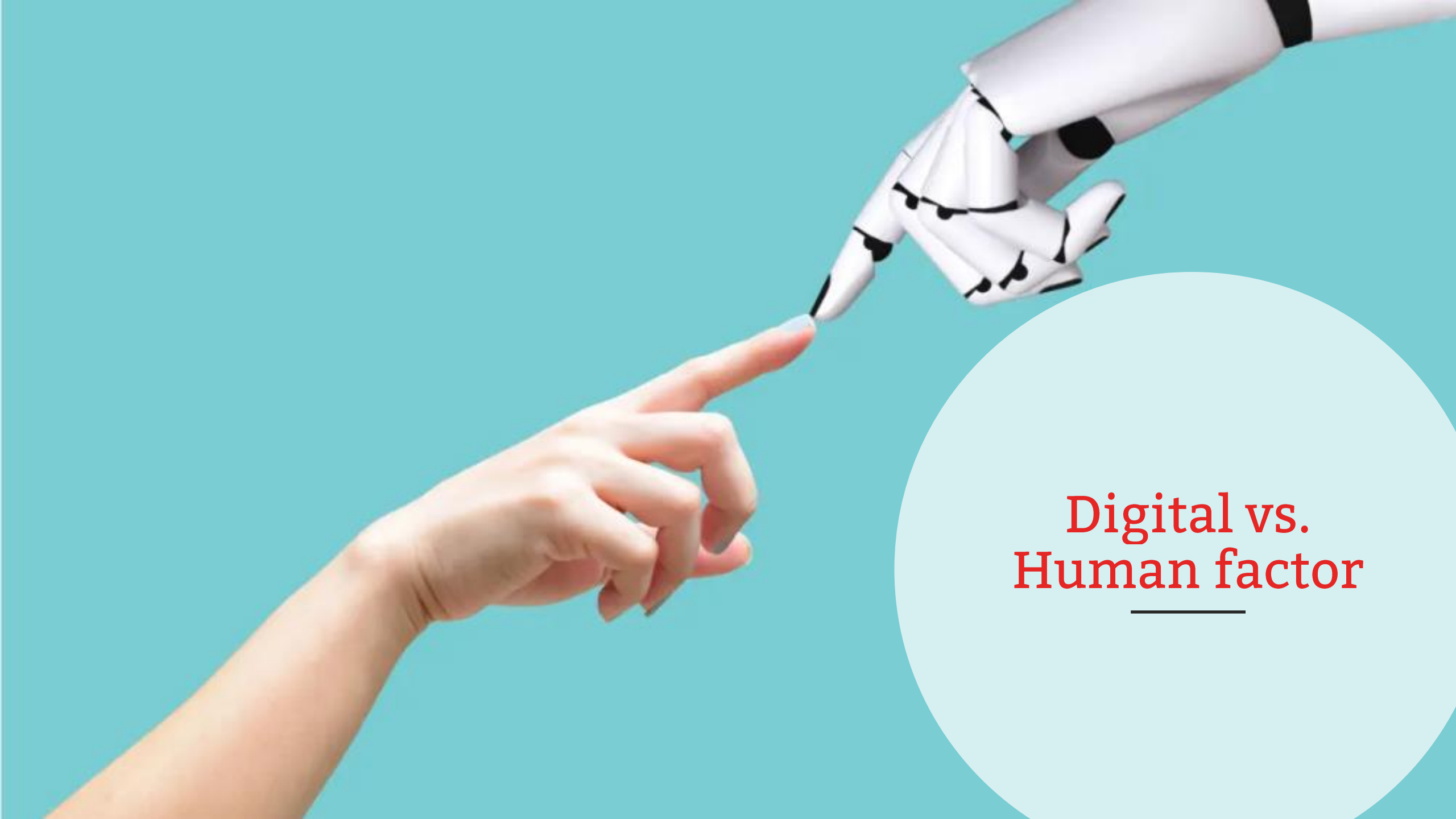
FSG | TG

8 Emerging Trends for the Future of Recruitment

Automated Tech 	Video Interviews 	Artificial Intelligence (AI) 	Borderless Hiring 
Virtual Reality (VR) 	Recruitment as Digital Marketing 	Candidate Experience 	Recruiters as Strategists 

[The Future of Recruitment: What to Expect in the HR Industry Uprise \(tg-hr.com\)](https://tg-hr.com)





**Digital vs.
Human factor**

Thanks for you attention

Our values. Our guide.



GRUBER Logistics S.p.A
Headquarters
Via Nazionale 75
39040 Ora (BZ) Italy



Tel. +39 0471 825500
info@gruber-logistics.com
www.gruber-logistics.com

**FOLLOW
US ON**

